



CULTURE DIFFERENCES

VN vs JP

Creator by Hà Quỳnh



NỘI DUNG

1. CON NGƯỜI và CON SỐ
2. NGƯỜI NHẬT và NGƯỜI VIỆT
3. THÁI ĐỘ và KHẢ NĂNG





KHỞI ĐỘNG _ FOLLOW THE LEADER

» <https://www.youtube.com/watch?v=riicsTE2TzQ>





ĐỌC MÀU SẮC KHÔNG ĐỌC CHỮ

ĐỎ

XANH

VÀNG

TRẮNG



TRẮNG ĐEN XANH

ĐINH THỊ HÀ QUỲNH



- » Co-founder & CEO of TTH Education
- » Co-founder & CEO of FDC Group
- » General Manager of Kanematsu KGK Vietnam
- » Thiết kế chương trình Trí tuệ cảm xúc cho trẻ
- » Cố vấn về tư duy và phương pháp tổ chức làm việc hiệu quả

TẦM NHÌN

ĐINH THỊ HÀ QUỲNH Đến 2025

- Học các khóa học về quản trị, lãnh đạo
- Học từ các coach hàng đầu
- Liên tục rút kinh nghiệm từ trải nghiệm thực tiễn

- Thực hiện công việc tốt để tăng mạng lưới KH
- Quản trị FDC và TTH tốt để có thu nhập thường xuyên;
- Phát triển cơ hội làm việc và đầu tư mới (làm diễn giả, viết sách)

- Thực hiện lịch 168
- Đi bộ 6000 bước/ngày
- Tập thể dục min 30'/ngày
- Thiền : min.30'/ngày

Nhận thức mới, trải nghiệm đúng

Chăm sóc tốt gia đình

- Dành thời gian cố định cho các thành viên trong gia đình: 60'/ngày
- Giúp các TV trong gia đình phát triển bản thân để tất cả đạt được tự do và tự chủ

Giúp đỡ đồng đội (công ty, CLB, bạn bè...)

- Dẫn đầu trong cống hiến và phát triển bản thân;
- Chia sẻ cách thức/ bí quyết vận dụng lý luận trong thực tiễn

Giúp đỡ cộng đồng, xã hội

- Chia sẻ nguồn lực kinh tế với người khó khăn hơn (Nuôi em, tạo phúc- trả nợ)
- Xây dựng cộng đồng để chia sẻ tri thức và trải nghiệm (cộng đồng cha mẹ, cộng đồng người VN làm cho DN Nhật Bản)

Thu nhập thụ động 200,000,000/ tháng

Sức khỏe tốt (thể chất và tinh thần, trí tuệ)

TẦM NHÌN

Tấm gương về tiềm năng vô hạn

5. Chia sẻ bài học cho cộng đồng

4. PT cơ hội: Đầu tư vào lĩnh vực về thân

3. PT leadership: Dẫn dắt các cty thịnh vượng trong hạnh phúc

2. PT chuyên môn: Hoàn thiện bộ công cụ tư duy, phương thức làm việc hiệu quả cho cha mẹ, thầy cô

1. PT bản thân: Đi qua 7 hành trình luyện EQ

BƯỚC QUAN TRỌNG

CƠ HỘI

- Có đội ngũ xuất sắc
- Có gia đình hỗ trợ
- Có môi trường trải nghiệm

THÁCH THỨC

- Trì hoãn
- Nỗi sợ thất bại
- Niềm tin giới hạn về mình chưa đủ tốt

GIÁ TRỊ

YÊU THƯƠNG - CHÂN THÀNH – CAM KẾT – LẠC QUAN – CHIA SẺ



HÃY GIỚI THIỆU VỀ MÌNH VỚI NHÓM CỦA MÌNH

7

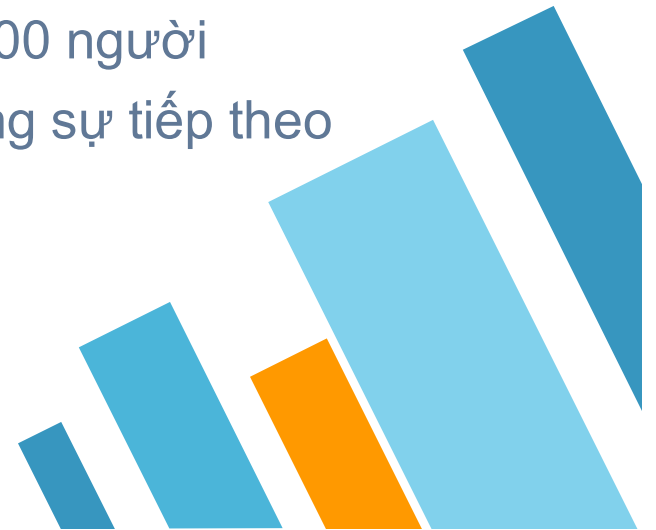
Name: Xin chào các bạn, tôi là Hà Quỳnh

Time: Tôi đã có kinh nghiệm 23 năm làm ở công ty Nhật Bản.

Number: Tôi đào tạo kỹ năng mềm được 7 năm

Result: Số người tôi được phụng sự là gần 1000 người

Ask: Bạn có phải là người muốn được tôi phụng sự tiếp theo không?



TẠI SAO BẠN CÓ MẶT Ở ĐÂY HÔM NAY?





Rules



» HIỆN DIỆN 100%



» ĐÚNG GIỜ



LẮNG NGHE



TƯƠNG TÁC CHỦ ĐỘNG

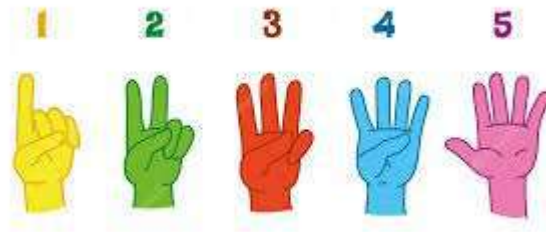


PHỤNG SỰ



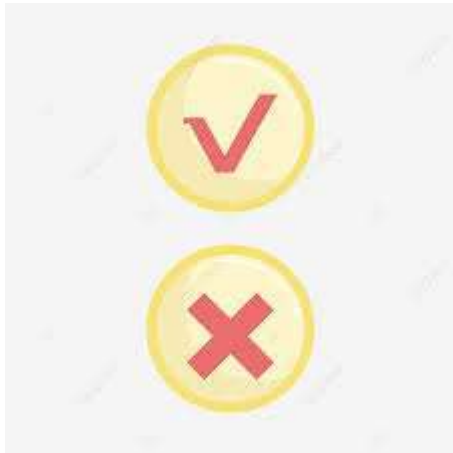


CON NGƯỜI vs CON SỐ





CON SỐ



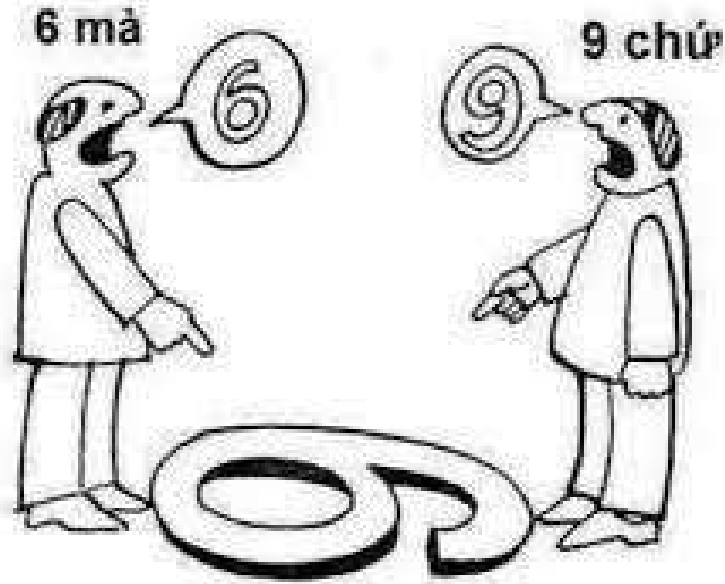
ĐÚNG



SAI

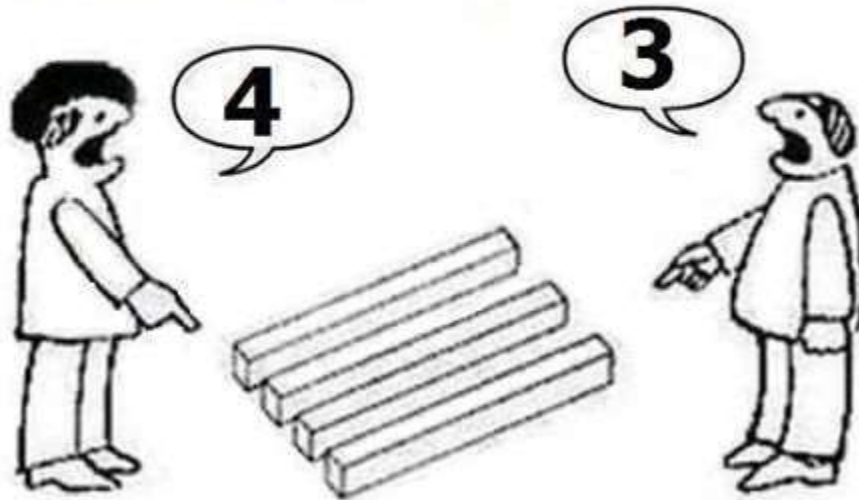


CON NGƯỜI



CON NGƯỜI

AI ĐÚNG - AI SAI ?





CON NGƯỜI SỰ PHÙ HỢP

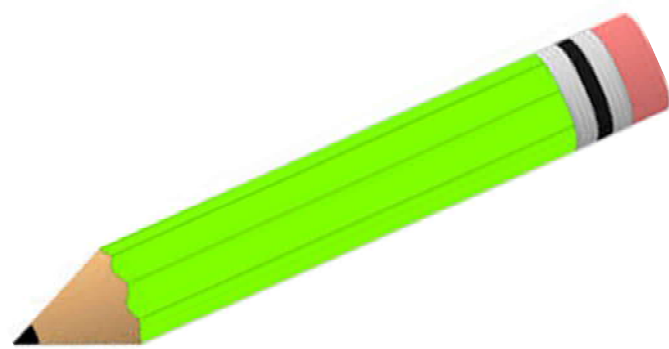
1. Đạo đức
2. Văn hóa
3. Mối quan hệ
4. Thế giới quan
5. Kinh nghiệm/trải nghiệm
6. Nhận thức
7. Niềm tin/Tôn giáo

.....





ĐÂY LÀ CÁI GÌ?





NGƯỜI NHẬT vs NGƯỜI VIỆT

Văn hóa làm việc của Người Nhật và người Việt khác nhau như thế nào?

Sự khác biệt đó đến từ đâu?





CHẤM ĐIỂM CÁC NHÓM TRÌNH BÀY

Nhóm này chấm điểm cho nhóm kia không chấm cho nhóm mình.
Thảo luận chiến lược để chấm cho các nhóm khác
Số điểm tròn trăm 500, 400, 300, 200, 100



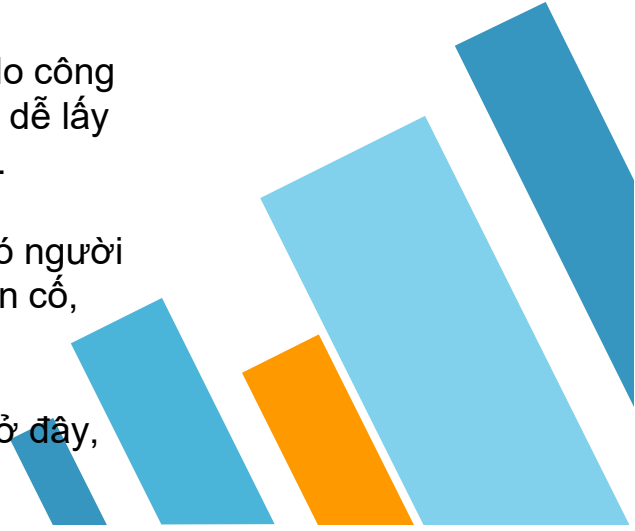


- 1- Chủ nghĩa tập thể
- 2- Hòa hợp vượt trên sự xung đột
- 3- Hệ thống cấp bậc từ trên xuống dưới
- 4- Các công ty ác cảm với rủi ro
- 5- Cam kết làm việc mạnh mẽ

Nguồn: <https://cotoacademy.com>



VĂN HÓA LÀM VIỆC NGƯỜI VIỆT

- 1-Tác phong công nghiệp không cao: thiếu tuân thủ giờ giấc; kỷ luật lao động thấp (làm việc riêng, chuyện phiếm, kém tuân thủ quy trình làm việc...). Chỉ khi công ty đưa ra chế tài, đánh mạnh vào tài chính thì các nhân viên mới miễn cưỡng làm theo, nhưng vẫn không thoải mái.
 2. Tính tự giác còn rất hạn chế: không chuyên tâm 100%, nhiều người còn thường xuyên chểnh mảng, bất cẩn, gây ra lỗi dây chuyền trong quá trình làm việc.
 3. Không có tính tiết kiệm: nhiều người quan niệm cơm do công ty lo, điện do công ty chi trả, tài sản là "của chùa" nên rất dễ lấy quá phần mình thực sự cần hay lãng phí không cần thiết.
 4. Không có tính cầu thị dù được góp ý rất chân thành: có người biết lắng nghe; nhưng cũng có không ít thành phần ngoan cố, phải gắng công thuyết phục rất kiên trì mới chịu tiếp thu.
 5. Rất hay tỏ thái độ: bất cẩn, luôn có tư duy 'không làm ở đây, làm chỗ khác, có sao đâu...!'
- 

NGƯỜI VIỆT vs NGƯỜI NHẬT

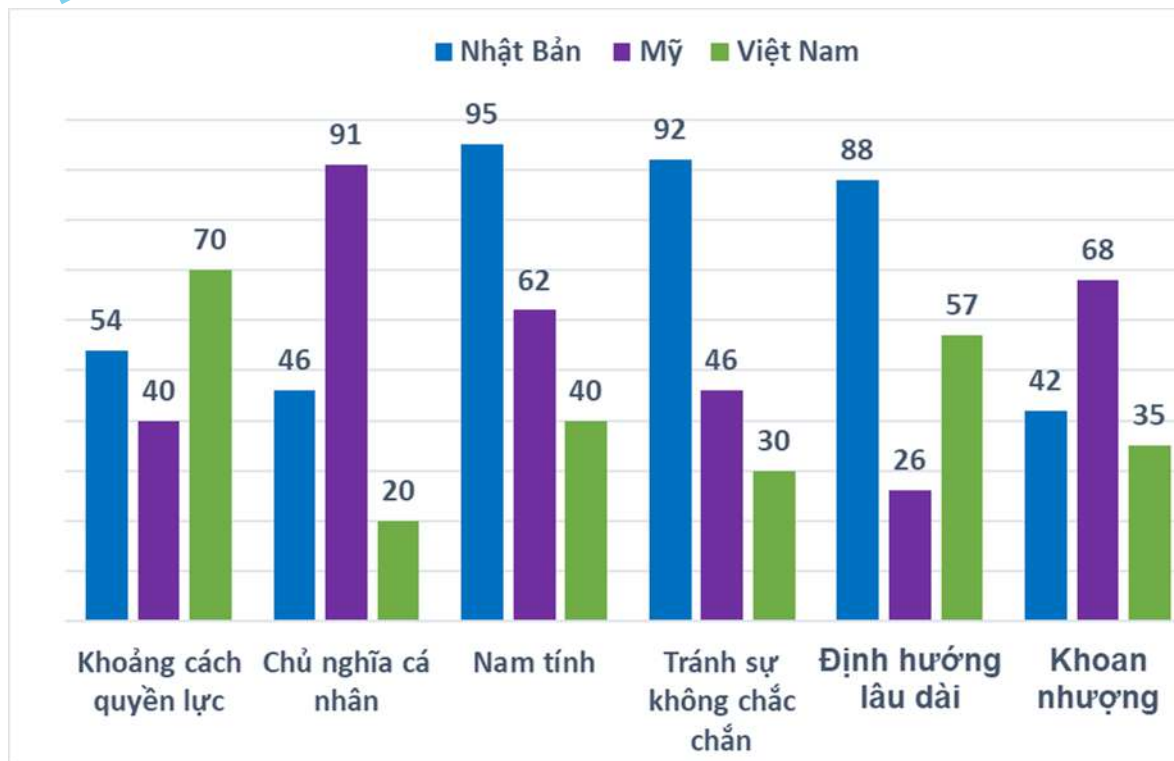
	Việt Nam	Nhật Bản
Vị trí địa lý	Tiếp giáp giữa lục địa và đại dương, liền kề vành đai sinh khoáng Thái Bình Dương và Địa Trung Hải, trên đường di cư, di lưu của nhiều loài động thực vật	Là một đảo quốc bao gồm một quần đảo địa tầng trải dọc tây Thái Bình Dương ở Đông Bắc Á, với các đảo chính bao gồm Honshu, Kyushu, Shikoku và Hokkaido
Lịch sử	Luôn bị xâm lược, giải phóng được 48 năm	Bại trận trong chiến tranh
Kinh tế	Đang phát triển	Phát triển
Chính trị	1 Đảng, Xã hội chủ nghĩa	Đa đảng, Quân chủ lập hiến
Văn hóa	Đa dạng do có nhiều dân tộc cùng chung sống	Độc đáo trong giao tiếp, coi trọng lễ và trọng nam khinh nữ

➔ **CON NGƯỜI**

NGƯỜI VIỆT vs NGƯỜI NHẬT

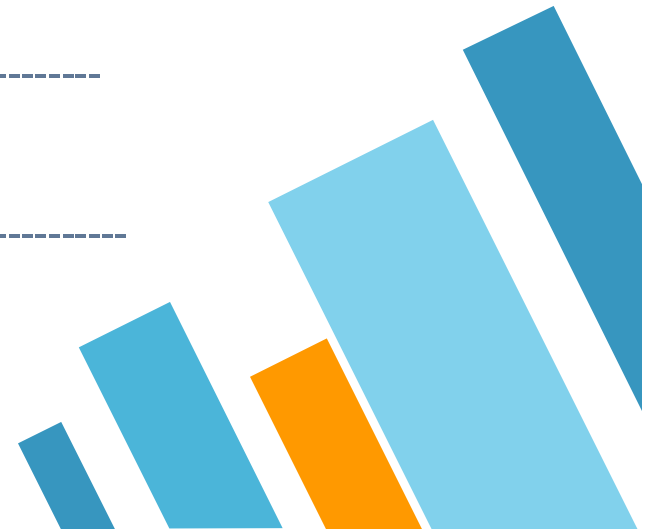
Việt Nam	Nhật Bản
Tư duy tuần tự	Tư duy hệ thống
Phóng khoáng	Nguyên tắc
Thân thiện	Cảnh giác
Chữ hiếu	Chữ tín

ĐẶC TRƯNG VĂN HÓA DÂN TỘC





HÃY VIẾT RA 3 ĐIỀU BẠN TÂM ĐẮC SẼ ÁP DỤNG





CÁC BƯỚC ÁP DỤNG

QUY LUẬT 4-2-72-21

4s

2'

72h

21days





THANKS!

Any questions?

You can find me at

Haquynh.jv@gmail.com

090 222 1816

