Cơ quan: LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
Email: ldld@tphcm.gov.vn
Thời gian ký: 19.08.2025 08:59:02 +07:00

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM **LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG** **THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH**	**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 44 /HD-LĐLĐ	*TP. Hồ Chí Minh, ngày 19 tháng 8 năm 2025*

HƯỚNG DẪN

Quy trình thành lập công đoàn cấp cơ sở; kiện toàn, bổ sung nhân sự ban chấp hành, ủy ban kiểm tra và các chức danh trong ban chấp hành, ủy ban kiểm tra công đoàn cấp cơ sở

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam; Hướng dẫn số 38/HD-TLĐ ngày 27/12/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ Quyết định số 2860/QĐ-TLĐ ngày 03 tháng 3 năm 2025 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành Quy định tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý công đoàn các cấp;

Căn cứ Quyết định số 2983/QĐ-TLĐ ngày 21 tháng 3 năm 2025 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử trong hệ thống công đoàn;

Căn cứ Thông báo số 1237/TB-LĐLĐ ngày 18 tháng 7 năm 2025 của Liên đoàn Lao động Thành phố về phân cấp quản lý công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cơ sở;

Để thống nhất trong việc thành lập công đoàn cấp cơ sở; kiện toàn, bổ sung nhân sự ban chấp hành, ủy ban kiểm tra và các chức danh trong ban chấp hành, ủy ban kiểm tra công đoàn cấp cơ sở, Liên đoàn Lao động Thành phố hướng dẫn quy trình thành lập và kiện toàn, bổ sung nhân sự công đoàn cấp cơ sở, cụ thể như sau:

I. THÀNH LẬP CÔNG ĐOÀN CẤP CƠ SỞ

1. Điều kiện

- Công đoàn cơ sở được thành lập trong các đơn vị sử dụng lao động gồm: Doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế; Hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã có sử dụng lao động theo quy định của pháp luật về lao động; Đơn vị sự nghiệp công lập[1], ngoài công lập hạch toán độc lập; Văn phòng, cơ quan đại diện của các tổ chức nước ngoài, tổ chức phi chính phủ hoạt động trên lãnh thổ Việt Nam có sử dụng lao động là người Việt Nam; Cơ quan tổ chức khác có sử dụng lao động theo

[1] Trừ: Đơn vị sự nghiệp công có mức tự bảo đảm chi phí hoạt động thường xuyên xác định theo phương án quy định tại Điều 10 Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ dưới 10%; đơn vị sự nghiệp công không có nguồn thu sự nghiệp.

quy định của pháp luật Việt Nam về lao động; Văn phòng, cơ quan đại diện của Việt Nam tại nước ngoài.

- Nghiệp đoàn cơ sở tập hợp những người làm việc không có quan hệ lao động, hoặc những người lao động đặc thù khác, cùng ngành nghề, theo địa bàn, bao gồm: Lao động hành nghề vận tải, dịch vụ vận tải; Lao động hành nghề thương mại, dịch vụ văn hóa, thể thao, du lịch, y tế, y dược, giáo dục; Lao động hành nghề khai thác, chế biến, nuôi trồng thủy sản, hải sản và dịch vụ nông - lâm - ngư nghiệp; Lao động hành nghề cơ khí, xây dựng, điện tử, tin học; Thợ thủ công, mĩ nghệ, chế tác mĩ phẩm, hàng tiêu dùng; Lao động hành nghề tự do hợp pháp khác.

- Khi có từ năm (05) đoàn viên hoặc năm (05) người lao động trở lên có đơn tự nguyện gia nhập Công đoàn Việt Nam.

2. Trình tự, thủ tục

2.1. Trường hợp người lao động thành lập công đoàn cấp cơ sở

Các Tổ công tác quản lý địa bàn, Công đoàn phường, xã, đặc khu có trách nhiệm hướng dẫn, hỗ trợ người lao động tại đơn vị, doanh nghiệp thực hiện trình tự, thủ tục thành lập công đoàn cấp cơ sở, cụ thể:

Bước 1: Người lao động lập Ban vận động

- Nơi chưa có công đoàn cấp cơ sở, đoàn viên công đoàn hoặc người lao động được quyền lập ban vận động thành lập công đoàn cấp cơ sở (gọi tắt là ban vận động).

- Ban vận động có ít nhất ba người, gồm trưởng ban và các thành viên để thực hiện các nhiệm vụ tuyên truyền, vận động người lao động gia nhập công đoàn và tổ chức đại hội thành lập công đoàn cấp cơ sở.

- Khi có **05** người trở lên (gồm đoàn viên công đoàn và người lao động có đơn gia nhập công đoàn) tự nguyện liên kết thành lập công đoàn cấp cơ sở thì ban vận động chuẩn bị và tổ chức đại hội thành lập công đoàn cấp cơ sở theo hướng dẫn của công đoàn cấp trên.

Bước 2. Ban vận động tổ chức Đại hội thành lập công đoàn cấp cơ sở

** Nội dung, trình tự đại hội thành lập công đoàn cấp cơ sở gồm:*

- Chào cờ (Quốc ca và Bài hát truyền thống của Công đoàn Việt Nam).

- Tuyên bố lý do, giới thiệu đại biểu.

- Báo cáo quá trình vận động người lao động gia nhập công đoàn và công tác chuẩn bị tổ chức thành lập công đoàn cấp cơ sở.

- Công bố danh sách người lao động có đơn gia nhập công đoàn.

- Tuyên bố thành lập công đoàn cấp cơ sở.

- Đại diện cấp uỷ (nếu có), công đoàn cấp trên phát biểu.

- Người sử dụng lao động phát biểu (nếu có).

- Bầu cử ban chấp hành công đoàn cấp cơ sở.

- Bầu cử chủ tịch công đoàn cấp cơ sở.

- Thông qua kế hoạch hoạt động của công đoàn cấp cơ sở.

** Thành phần dự đại hội thành lập công đoàn cấp cơ sở gồm:*

- Ban vận động;

- Đoàn viên công đoàn, người lao động có đơn gia nhập công đoàn;

- Đại diện công đoàn cấp trên, đại diện cấp ủy địa phương, đơn vị (nếu có) nơi thành lập công đoàn cấp cơ sở;

- Ngoài ra, căn cứ vào tình hình và điều kiện thực tế, ban vận động mời người sử dụng lao động, người lao động chưa có đơn gia nhập công đoàn cùng dự chứng kiến đại hội thành lập công đoàn cấp cơ sở (sau khi có ý kiến của công đoàn cấp trên trực tiếp).

** Điều hành đại hội:* Việc tổ chức điều hành đại hội thành lập công đoàn cấp cơ sở do ban vận động thực hiện; có thể mời thêm đoàn viên, người lao động không phải là thành viên ban vận động có kinh nghiệm, uy tín tham gia điều hành đại hội.

Bước 3. Chậm nhất trong 10 ngày làm việc kể từ khi kết thúc đại hội thành lập, Chủ tịch công đoàn cấp cơ sở có trách nhiệm triệu tập hội nghị ban chấp hành công đoàn để bầu ban thường vụ (nếu có), chức danh phó chủ tịch, ủy ban kiểm tra và chủ nhiệm ủy ban kiểm tra công đoàn (nếu đủ điều kiện), lập hồ sơ đề nghị gửi về Liên đoàn Lao động Thành phố xem xét, công nhận.

Hồ sơ đề nghị gồm có:

- Văn bản đề nghị công nhận đoàn viên, công đoàn cơ sở; công nhận kết quả bầu cử Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra (nếu đủ điều kiện), các chức danh trong ban chấp hành, ủy ban kiểm tra công đoàn; *(Mẫu 01).*

- Biên bản Đại hội thành lập công đoàn cơ sở *(Mẫu 02).*

- Biên bản Hội nghị lần thứ nhất Ban Chấp hành công đoàn cơ sở *(Mẫu 03).*

- Đơn gia nhập Công đoàn Việt Nam của người lao động *(Mẫu 04a_Đơn cá nhân hoặc Mẫu 04b_Đơn tập thể người lao động).*

- Biên bản kiểm phiếu bầu cử tại Đại hội thành lập công đoàn cơ sở *(Mẫu 05a, 05b)* và biên bản kiểm phiếu bầu cử tại hội nghị lần thứ nhất ban chấp hành *công đoàn cơ sở (Mẫu 05c).*

- Danh sách trích ngang lý lịch ủy viên ban chấp hành, ban thường vụ, ủy ban kiểm tra (nếu đủ điều kiện) và các chức danh trong ban chấp hành, ủy ban kiểm tra công đoàn *(Mẫu 06).*

- Bản photo: Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp hoặc Giấy chứng nhận đăng ký hoạt động chi nhánh, văn phòng đại diện (đóng dấu treo của đơn vị ở góc trên bên trái).

2.2. Trường hợp Công đoàn cấp trên xem xét, quyết định thành lập công đoàn cấp cơ sở

Những nơi người lao động không đủ khả năng lập ban vận động, các Tổ công tác quản lý địa bàn, Công đoàn phường, xã, đặc khu có trách nhiệm:

- Trực tiếp tuyên truyền, vận động người lao động gia nhập công đoàn;

- Hướng dẫn đơn vị thực hiện các thủ tục đề nghị Liên đoàn Lao động Thành phố xem xét, quyết định kết nạp đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở, chỉ định ban chấp hành, ủy ban kiểm tra và các chức danh trong ban chấp hành, ủy ban kiểm tra.

Hồ sơ đề nghị gồm có:

- Công văn đề nghị thành lập công đoàn cấp cơ sở; đề nghị chỉ định ban chấp hành, ủy ban kiểm tra và các chức danh trong ban chấp hành, ủy ban kiểm tra công đoàn của lãnh đạo đơn vị *(Mẫu 07).*

- Đơn gia nhập Công đoàn Việt Nam của người lao động *(Mẫu 04a_Đơn cá nhân hoặc Mẫu 04b_ Đơn tập thể người lao động).*

- Danh sách trích ngang lý lịch ban chấp hành, ủy ban kiểm tra (nếu đủ điều kiện) và các chức danh trong ban chấp hành, ủy ban kiểm tra công đoàn *(Mẫu 06).*

- Bản photo: Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp hoặc Giấy chứng nhận đăng ký hoạt động chi nhánh, văn phòng đại diện (đóng dấu treo của đơn vị ở góc trên bên trái).

II. TRÌNH TỰ, THỦ TỤC KIỆN TOÀN, BỔ SUNG ỦY VIÊN BAN CHẤP HÀNH, ỦY VIÊN ỦY BAN KIỂM TRA VÀ CÁC CHỨC DANH TRONG BAN CHẤP HÀNH, ỦY BAN KIỂM TRA CÔNG ĐOÀN CẤP CƠ SỞ

Các Tổ công tác quản lý địa bàn, Công đoàn phường, xã, đặc khu hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cấp cơ sở thực hiện bầu bổ sung ủy viên ban chấp hành, ủy viên ủy ban kiểm tra và các chức danh trong ban chấp hành, ủy ban kiểm tra công đoàn cấp cơ sở (theo phân cấp quản lý công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cơ sở), cụ thể:

1. Khi khuyết và cần bổ sung ủy viên ban chấp hành, ủy viên ủy ban kiểm tra trong số lượng ban chấp hành, ủy ban kiểm tra đã được đại hội thông qua thì ban chấp hành công đoàn cấp cơ sở thực hiện:

- Bước 1: Ban Chấp hành công đoàn cấp cơ sở tổ chức hội nghị Ban Chấp hành và báo cáo công tác chuẩn bị nhân sự để hội nghị thảo luận, biểu quyết thông qua.

- Bước 2: Ban Chấp hành công đoàn cấp cơ sở báo cáo xin ý kiến cấp ủy cùng cấp *(đối với đơn vị có cấp ủy)* hoặc lãnh đạo đơn vị về nhân sự được giới thiệu.

- Bước 3: Sau khi có ý kiến của cấp ủy cùng cấp *(đối với đơn vị có cấp ủy)* hoặc lãnh đạo đơn vị, Ban chấp hành công đoàn cấp cơ sở tổ chức hội nghị ban chấp hành để tiến hành bầu cử theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Bước 4: Gửi hồ sơ đề nghị về Liên đoàn Lao động Thành phố xem xét, công nhận.

2. Trường hợp cần bổ sung ủy viên ban chấp hành, ủy viên ủy ban kiểm tra không đúng cơ cấu hoặc tăng thêm số lượng so với đề án đã được đại hội thông qua hoặc căn cứ yêu cầu nhiệm vụ cần bổ sung thêm chức danh Phó Chủ tịch thì Ban Chấp hành công đoàn cấp cơ sở phải báo cáo, xin chủ trương của cấp ủy cùng cấp *(đối với đơn vị có cấp ủy)* và Liên đoàn Lao động Thành phố bằng văn bản trước khi thực hiện.

Sau khi có văn bản thống nhất chủ trương của Liên đoàn Lao động Thành phố, Ban Chấp hành Công đoàn cấp cơ sở thực hiện quy trình bổ sung nhân sự tương tự Mục 1 Phần II văn bản này.

3. Chậm nhất 10 ngày làm việc kể từ khi kết thúc hội nghị ban chấp hành thì công đoàn cấp cơ sở phải gửi hồ sơ đề nghị Liên đoàn Lao động Thành phố xem xét, công nhận.

4. Hồ sơ đề nghị gồm có:

- Tờ trình đề nghị công nhận kết quả bầu cử;

- Biên bản Hội nghị Ban Chấp hành *(Mẫu 03)*;

- Biên bản kiểm phiếu bầu cử *(Mẫu 05c)*;

- Đơn xin thôi tham gia ban chấp hành, ủy ban kiểm tra và các chức danh trong ban chấp hành, ủy ban kiểm tra công đoàn cấp cơ sở *(đối với trường hợp xin thôi)* hoặc Quyết định nghỉ hưu, nghỉ việc, chuyển công tác, chấm dứt hợp đồng lao động… *(đối với các trường hợp đương nhiên thôi).*

- Danh sách trích ngang lý lịch nhân sự đề nghị công nhận *(Mẫu 06).*

5. Trường hợp ban chấp hành công đoàn cấp cơ sở hết nhiệm kỳ nhưng không tổ chức được đại hội theo quy định hoặc ban chấp hành công đoàn cơ sở khuyết quá hai phần ba (2/3) tổng số ủy viên ban chấp hành mà công đoàn cơ sở chưa kịp bầu bổ sung và không tổ chức được hội nghị theo quy định tại Mục 8.2 Hướng dẫn số 38/HD-TLĐ về Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam thì đơn vị thực hiện:

- **Bước 1:** Cấp ủy đơn vị *(đối với đơn vị có cấp ủy)* hoặc lãnh đạo đơn vị thảo luận, thống nhất đề xuất nhân sự để chỉ định tham gia ban chấp hành, ủy ban kiểm tra *(nếu đủ điều kiện)* công đoàn cấp cơ sở *(Ghi rõ lý do đề xuất chỉ định).*

- **Bước 2:** Gửi văn bản đề nghị về Liên đoàn Lao động Thành phố để xem xét, quyết định.

Hồ sơ đề nghị gồm có:

- Tờ trình đề nghị chỉ định ban chấp hành, ủy ban kiểm tra *(nếu đủ điều kiện)* công đoàn cơ sở;

- Danh sách trích ngang lý lịch nhân sự đề nghị chỉ định *(Mẫu 06).*

- Bản photo giấy tờ minh chứng ban chấp hành công đoàn cấp cơ sở hết nhiệm kỳ nhưng không tổ chức được đại hội theo quy định hoặc ban chấp hành công đoàn cơ sở khuyết quá hai phần ba (2/3) tổng số ủy viên ban chấp hành mà công đoàn cơ sở chưa kịp bầu bổ sung và không tổ chức được hội nghị theo quy định tại Mục 8.2 Hướng dẫn số 38/HD-TLĐ về Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

6. Trường hợp khuyết và ban chấp hành công đoàn cơ sở thống nhất giữ nguyên số lượng ban chấp hành, ủy ban kiểm tra, không thực hiện kiện toàn (*chỉ áp dụng khi số lượng Ủy viên Ban Chấp hành và Ủy ban kiểm tra sau khi khuyết là số lẻ*) thì ban chấp hành công đoàn cấp cơ sở phải báo cáo, xin ý kiến Liên đoàn Lao động Thành phố bằng văn bản.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Về thành lập công đoàn cấp cơ sở

- Tổ Công tác quản lý địa bàn hướng dẫn và thẩm định hồ sơ đề nghị của đơn vị, doanh nghiệp trong khu chế xuất, khu công nghiệp, khu công nghệ cao; đơn vị,

doanh nghiệp có từ 1.000 lao động trở lên; đơn vị, doanh nghiệp tại phường, xã chưa thành lập Công đoàn phường, xã được phân công phụ trách.

- Công đoàn phường, xã, đặc khu có trách nhiệm hướng dẫn và thẩm định hồ sơ đề nghị của đơn vị, doanh nghiệp nằm ngoài khu chế xuất, khu công nghiệp, khu công nghệ cao; đơn vị, doanh nghiệp có dưới 1.000 đoàn viên; nghiệp đoàn cơ sở trên địa bàn được phân công phụ trách.

- Tham mưu Tờ trình *(Mẫu 08 hoặc Mẫu 09)* trình Thường trực Liên đoàn Lao động Thành phố (qua Bộ phận Tổ chức - Kiểm tra).

2. Về kiện toàn, bổ sung nhân sự

Tổ Công tác quản lý địa bàn, Công đoàn phường, xã, đặc khu có trách nhiệm hướng dẫn và thẩm định hồ sơ đề nghị của công đoàn cấp cơ sở (theo phân cấp quản lý công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cơ sở), tham mưu Tờ trình *(Mẫu 08 hoặc Mẫu 09)* trình Thường trực Liên đoàn Lao động Thành phố (qua Bộ phận Tổ chức - Kiểm tra)..

III. VỀ TIÊU CHUẨN ỦY VIÊN BAN CHẤP HÀNH VÀ CÁC CHỨC DANH TRONG BAN CHẤP HÀNH, ỦY BAN KIỂM TRA CÔNG ĐOÀN CẤP CƠ SỞ

Theo Quyết định số 2860/QĐ-TLĐ ngày 03 tháng 3 năm 2025 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành Quy định tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý công đoàn các cấp:

1. Tiêu chuẩn chung

1.1. Về chính trị, tư tưởng

- Tuyệt đối trung thành với lợi ích quốc gia, dân tộc và lợi ích của giai cấp công nhân; kiên định chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, mục tiêu, lý tưởng về độc lập dân tộc, chủ nghĩa xã hội và đường lối đổi mới của Đảng; đảm bảo tiêu chuẩn chính trị theo quy định của Đảng. Kiên quyết, kiên trì bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch.

- Lập trường, quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng, không dao động trong bất cứ tình huống nào, kiên quyết đấu tranh bảo vệ cương lĩnh, đường lối của Đảng, Hiến pháp và pháp luật của Nhà nước; có tinh thần yêu nước, đặt lợi ích của quốc gia, dân tộc, đoàn viên công đoàn, người lao động và tổ chức công đoàn lên trên lợi ích cá nhân.

- Chấp hành nghiêm sự phân công của tổ chức và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao. Kiên quyết đấu tranh, phê phán mọi hành vi né tránh, đùn đẩy, hoặc

có tư tưởng trung bình chủ nghĩa, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm, không dám làm. Thực hiện văn hóa từ chức khi không đủ khả năng, uy tín.

1.2. Về đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật

- Có phẩm chất đạo đức trong sáng; lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, giản dị; cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thách thức, hành động vì lợi ích chung.

- Tâm huyết và có trách nhiệm với công việc; có tinh thần đoàn kết, xây dựng, gương mẫu, thương yêu đồng chí, đồng nghiệp; nêu cao trách nhiệm trong công tác và sinh hoạt; tuân thủ và thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức, Điều lệ, quy định của tổ chức công đoàn. Nói và làm theo đúng chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Bản thân không tham nhũng, quan liêu, cơ hội, vụ lợi và tích cực đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ; có tinh thần đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, lối sống cơ hội, thực dụng; quản lý, sử dụng tài sản công đúng mục đích, đúng quy định; tiết kiệm và hiệu quả; công bằng, chính trực, trọng dụng người tài; không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi, vi phạm các quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, làm ảnh hưởng tới uy tín của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và uy tín của tổ chức công đoàn.

1.3. Về năng lực và uy tín

- Nắm vững tình hình công nhân, viên chức và hoạt động công đoàn trong phạm vi quản lý; tổ chức nghiên cứu, đề xuất các chủ trương, giải pháp với cấp ủy, chính quyền cùng cấp về thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn; tổ chức thực hiện tốt việc hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nghị quyết, chương trình, kế hoạch bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của tổ chức công đoàn, của đoàn viên và người lao động.

- Có kinh nghiệm lãnh đạo, quản lý; tổ chức thực hiện có hiệu quả hoạt động giám sát và phản biện xã hội; giữ mối liên hệ và gắn bó với công nhân lao động và quần chúng nhân dân, là cầu nối giữa công nhân lao động với Đảng; tham gia xây dựng Đảng, chính quyền và hệ thống chính trị; tổ chức tập hợp xây dựng liên minh chính trị và xây dựng khối đại đoàn kết dân tộc.

- Có tư duy đổi mới, có tầm nhìn, phương pháp làm việc khoa học, năng động, sáng tạo; gương mẫu, quy tụ và phát huy sức mạnh tổng hợp của tập thể, cá

nhân; được cán bộ, đảng viên, đoàn viên công đoàn, người lao động tin tưởng, tín nhiệm.

- Có năng lực lãnh đạo, quản lý, tư duy sáng tạo nổi trội, mạnh dạn đổi mới; khả năng tổng hợp, phân tích, dự báo, xử lý, ứng phó kịp thời, hiệu quả những tình huống mới phát sinh. Chủ động nâng cao kiến thức, kỹ năng; năng lực công tác, làm việc trong môi trường quốc tế.

- Có phong cách lãnh đạo và phương pháp hoạt động; có uy tín và khả năng đoàn kết, tập hợp, phát huy vai trò là thủ lĩnh phong trào công nhân và hoạt động công đoàn ở địa phương, ngành, cơ quan, đơn vị.

- Có kiến thức cơ bản về các lĩnh vực kinh tế, chính trị, pháp luật và hiểu biết thực tiễn, nắm bắt kịp thời các vấn đề mới phát sinh, mâu thuẫn, thách thức, thời cơ, thuận lợi, vấn đề mới, khó và những hạn chế, bất cập trong thực tiễn.

- Có quá trình rèn luyện, trưởng thành từ thực tiễn phong trào công nhân, hoạt động công đoàn hoặc công tác đảng, quản lý nhà nước, hoạt động của đoàn thể chính trị - xã hội.

- Gương mẫu trong công tác và sinh hoạt, tích cực học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Cán bộ, đảng viên chức vụ càng cao càng phải gương mẫu, cấp trên gương mẫu trước cấp dưới, cấp ủy gương mẫu trước đảng viên, đảng viên gương mẫu trước quần chúng. Tích cực vận động, thuyết phục gia đình, người thân chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Khiêm tốn, cầu thị, giản dị; không ngừng học tập, tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao phẩm chất, đạo đức, trình độ, năng lực công tác. Nói đi đối với làm, làm đi đối với nói, đã nói là làm.

1.4. Về trình độ: Có trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, quản lý nhà nước đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao và theo quy định của Đảng, Nhà nước; trình độ tin học, ngoại ngữ cần thiết và phù hợp.

1.5. Về sức khoẻ, độ tuổi công tác

- Có đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ.

- Nhân sự là cán bộ công đoàn chuyên trách, nhân sự tại các đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp nhà nước phải đáp ứng yêu cầu về tuổi bổ nhiệm, bổ nhiệm lại và giới thiệu ứng cử, tái cử theo quy định.

- Nhân sự trong các đơn vị, doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước do cấp có thẩm quyền quyết định, nhưng đảm bảo tại thời điểm giới thiệu ứng cử lần đầu tối đa không quá 70 tuổi đối với nam và 65 tuổi đối với nữ.

2. Tiêu chuẩn ủy viên ban chấp hành và các chức danh trong ban chấp hành, ủy ban kiểm tra công đoàn cấp cơ sở

2.1. Ủy viên ban chấp hành, ban thường vụ, ủy ban kiểm tra

Đáp ứng các tiêu chuẩn chung, đồng thời đáp ứng các tiêu chuẩn sau:

- Hiểu biết sâu về lĩnh vực ngành, nghề, tình hình sản xuất, kinh doanh, tình hình hoạt động của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; có uy tín, được đông đảo đoàn viên, người lao động tín nhiệm; có khả năng vận dụng chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, của địa phương, ngành, đơn vị và của tổ chức công đoàn để đại diện, bảo vệ các quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn, người lao động trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Đối với ủy viên ban thường vụ *(nếu có)* cần đáp ứng thêm tiêu chuẩn về nghiệp vụ, tay nghề chuyên môn nổi trội; có khả năng tổ chức điều hành hoạt động của công đoàn cơ sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

2.2. Chủ tịch, phó chủ tịch công đoàn cấp cơ sở

- Đáp ứng đầy đủ các tiêu chuẩn của ủy viên ban chấp hành công đoàn cơ sở, đồng thời đáp ứng các tiêu chuẩn: Nhiệt tình, tâm huyết, trách nhiệm, có năng lực lãnh đạo, quản lý, điều hành các hoạt động của ban chấp hành.

- Có khả năng cụ thể hóa chương trình, nghị quyết, kế hoạch của công đoàn cấp trên để triển khai thực hiện tại cơ sở; có năng lực tập hợp, thu hút người lao động.

- Có kỹ năng đối thoại, thương lượng; có bản lĩnh, hiểu biết đặc điểm tình hình của đơn vị, doanh nghiệp, có khả năng phối hợp tốt với người sử dụng lao động trong tổ chức triển khai các hoạt động của công đoàn cơ sở;

- Đã tham gia và hoàn thành tốt nhiệm vụ ở vị trí cán bộ tổ công đoàn trở lên hoặc có thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất. Đối với chủ tịch, phó chủ tịch công đoàn cơ sở là cán bộ công đoàn chuyên trách phải có trình độ chuyên môn đại học trở lên.

Trên đây là hướng dẫn quy trình thành lập công đoàn cấp cơ sở; kiện toàn, bổ sung nhân sự ban chấp hành, ban thường vụ, ủy ban kiểm tra và các chức danh trong ban chấp hành, ủy ban kiểm tra công đoàn cấp cơ sở trong hệ thống Công đoàn Thành phố Hồ Chí Minh. Hướng dẫn này thay thế Hướng dẫn số 15/HD-LĐLĐ ngày 24 tháng 6 năm 2020 của Liên đoàn Lao động Thành phố về việc hướng dẫn quy trình kiện toàn nhân sự ban chấp hành, ủy ban kiểm tra và các chức danh trong ban chấp hành, ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; công đoàn cơ sở trong hệ thống Công đoàn Thành phố Hồ Chí Minh.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị các đơn vị báo cáo về Liên đoàn Lao động Thành phố (qua Bộ phận Tổ chức - Kiểm tra) để được hướng dẫn.

Nơi nhận:
- Ban Tổ chức Thành ủy TP;
- Ban Tuyên giáo và Dân vận Thành ủy TP;
- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam TP;
- Thường trực, BTV LĐLĐ TP;
- Các Bộ phận LĐLĐ TP;
- Các Tổ Công tác quản lý địa bàn;
- Công đoàn phường, xã, đặc khu;
- CĐCS, NĐCS trực thuộc;
- Lưu: VT, TCKT (AK).

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

Phùng Thái Quang

Mẫu 1

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH **CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ CÔNG TY…**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** *TP. Hồ Chí Minh, ngày ... tháng ... năm 2025*

TỜ TRÌNH

Về việc đề nghị công nhận đoàn viên, Công đoàn cơ sở, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty .....

Kính gửi: Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh

- Căn cứ Luật Công đoàn;

- Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

- Căn cứ Đơn tự nguyện xin gia nhập Công đoàn Việt Nam của …. người lao động thuộc Công ty ...

- Căn cứ Biên bản đại hội Thành lập Công đoàn cơ sở Công ty … ngày … tháng … năm …

- Căn cứ Biên bản họp Ban chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty … lần thứ nhất về việc bầu Phó chủ tịch, Ủy ban Kiểm tra và các chức danh trong Ủy ban Kiểm tra.

Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty … kính đề nghị Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh công nhận đoàn viên, Công đoàn cơ sở và Ban chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty … gồm các ông (bà) có tên sau:

- Ông (bà): … - Chức vụ: … - Chủ tịch

- Ông (bà): … - Chức vụ: … - Phó Chủ tịch

- Ông (bà): … - Chức vụ: … - Ủy viên Ban Chấp hành

…

Trân trọng./.

CÔNG TY … **GIÁM ĐỐC**	**TM. BAN CHẤP HÀNH** **CHỦ TỊCH**

Mẫu 2

ĐẠI HỘI THÀNH LẬP **CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ CÔNG TY** ...	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨAVIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** *TP. Hồ Chí Minh, ngày ... tháng ... năm 2025*

BIÊN BẢN
ĐẠI HỘI THÀNH LẬP CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

Hôm nay, vào lúc … giờ … phút ngày …/…/… tại … Công ty … (Địa chỉ: …, TP. Hồ Chí Minh).

Ban Vận động thành lập Công đoàn cơ sở Công ty … tổ chức Đại hội thành lập Công đoàn cơ sở Công ty …

I. THÀNH PHẦN THAM DỰ

1. **Đại diện công đoàn cấp trên trực tiếp quản lý**

- Ông/bà: …
- Ông/bà: …
- Ông/bà: …

2. **Đại diện lãnh đạo doanh nghiệp**

- Ông/bà: …
- Ông/bà: …
- Ông/bà: …

3. **Ban vận động**

- Ông/bà: …
- Ông/bà: …
- Ông/bà: …

Và sự có mặt … đại biểu trên tổng số … đại biểu được triệp tập.

II. NỘI DUNG

1. Báo cáo quá trình vận động người lao động gia nhập công đoàn và công tác chuẩn bị tổ chức thành lập công đoàn cấp cơ sở.

Ông/bà … - Trưởng Ban vận động báo cáo quá trình vận động người lao động gia nhập công đoàn và và công tác chuẩn bị tổ chức thành lập công đoàn cấp cơ sở: …

2. Công bố danh sách người lao động có đơn gia nhập công đoàn

Ông/bà … - … Ban Vận động Công bố danh sách người lao động có đơn gia nhập công đoàn …

3. Tuyên bố thành lập Công đoàn cơ sở

Ông/bà … - Trưởng Ban vận động tuyên bố thành lập Công đoàn cơ sở

4. Đại diện công đoàn cấp trên trực tiếp quản lý phát biểu

…

5. Đại diện lãnh đạo doanh nghiệp phát biểu

…

6. Đại hội bầu cử Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở

…

Kết quả:

+ Ông/bà: … - Chức vụ: …

+ Ông/bà: … - Chức vụ: …

+ Ông/bà: … - Chức vụ: …

Đã trúng cử Chủ tịch Công đoàn cơ sở Công ty …, nhiệm kỳ …

7. Đại hội tiến hành bầu Chủ tịch Công đoàn cơ sở

…

Kết quả: Ông/bà … - Chức vụ: … đã trúng cử Chủ tịch Công đoàn cơ sở Công ty …, nhiệm kỳ …

8. Ban chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty … ra mắt Đại hội.

9. Ông/bà … thông qua kế hoạch hoạt động của Công đoàn cơ sở Công ty … trong thời gian tới.

Đại hội kết thúc vào lúc … giờ … cùng ngày.

THƯ KÝ	**TRƯỞNG BAN VẬN ĐỘNG**

Mẫu 3

HỘI NGHỊ BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ CÔNG TY ... NHIỆM KỲ ...	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**
	Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
(Đóng dấu treo)	

BIÊN BẢN
Hội nghị lần thứ nhất Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty ...
Nhiệm kỳ ...

Hội nghị lần thứ nhất Ban chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty ..., nhiệm kỳ ... được tổ chức vào lúc ...giờ ... phút ngày .../.../2025 tại ...

I. THÀNH PHẦN THAM DỰ

- Chủ trì: Ông bà ... - Chủ tịch Công đoàn cơ sở Công ty ..., nhiệm kỳ ...

- Tham dự: Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty ..., nhiệm kỳ ... (... Ủy viên).

II. NỘI DUNG

1. Giới thiệu thư ký cuộc họp:

- Hội nghị nhất trí bầu ông/bà ... - ... là thư ký hội nghị.

- Biểu quyết: .../... (Tỷ lệ ...%)

2. Thông qua chương trình hội nghị

3. Tiến hành bầu cử:

3.1. Bầu Ban Thường vụ (nếu có)

- Hội nghị thảo luận thống nhất số lượng Ban Thường vụ Công đoàn cơ sở Công ty ..., nhiệm kỳ ... gồm ... ủy viên. Biểu quyết: .../... (Tỷ lệ ...%)

- Hội nghị thảo luận để đề cử, ứng cử Ban Thường vụ Công đoàn cơ sở Công ty ..., nhiệm kỳ ...: Không có đề cử, ứng cử vào Ban Thường vụ Công đoàn cơ sở Công ty ..., nhiệm kỳ ... tại hội nghị.

- Thông qua danh sách đề cử để bầu vào Ban Thường vụ Công đoàn cơ sở Công ty ..., nhiệm kỳ .... Danh sách gồm các ông/bà có tên sau:

+ Ông/bà ... - Chức vụ: ...

+ Ông/bà ... - Chức vụ: ...

+ Ông/bà ... - Chức vụ: ...

- Hội nghị tiến hành biểu quyết danh sách đề cử tham gia Ban Thường vụ Công đoàn cơ sở Công ty ..., nhiệm kỳ ... Biểu quyết: .../... (100%).

Hội nghị đã biểu quyết thống nhất .../... (...%) Tổ bầu cử gồm:

+ Ông/bà ...

+ Ông/bà …

+ Ông/bà …

- Tổ bầu cử thông qua thể lệ, nguyên tắc bầu cử và điều hành bầu cử. Kết quả các ông/bà có tên sau đây trúng cử vào Ban Thường vụ:

+ Ông/bà … - Chức vụ: …

+ Ông/bà … - Chức vụ: …

+ Ông/bà … - Chức vụ: …

Lưu ý: Công đoàn cơ sở có từ 09 ủy viên ban chấp hành thì có ban thường vụ và không vượt quá 1/3 tổng số ủy viên ban chấp hành. Nếu dưới 09 ủy viên ban chấp hành thì không bầu ban thường vụ.

3.2. Bầu chức danh Phó chủ tịch:

- Hội nghị tiến hành đề cử, ứng cử chức danh Phó chủ tịch Công đoàn cơ sở Công ty ...:không có đề cử, ứng cử vào chức danh Phó chủ tịch Công đoàn cơ sở Công ty ..., nhiệm kỳ...

- Thông qua danh sách đề cử chức danh Phó chủ tịch Công đoàn cơ sở Công ty ..., nhiệm kỳ ... là ông/bà …

- Xin ý kiến biểu quyết của hội nghị về danh sách ứng cử chức danh Công đoàn cơ sở Công ty ..., nhiệm kỳ ... Biểu quyết: …/… (Tỷ lệ …%).

- Tiến hành bầu cử chức danh Phó Chủ tịch.

Kết quả: Ông/ bà … - Chức vụ: … đạt …/… phiếu (tỷ lệ …%) trúng cử chức danh Phó Chủ tịch Công đoàn cơ sở Công ty ..., nhiệm kỳ ...

3.3. Bầu Ủy Ban kiểm tra

- Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty ..., nhiệm kỳ ...dự kiến số lượng Ủy Ban kiểm tra gồm 5 ủy viên.

- Hội nghị thảo luận thống nhất số lượng Ủy Ban kiểm tra Công đoàn cơ sở Công ty ..., nhiệm kỳ ... gồm … ủy viên. Biểu quyết: …/… phiếu (tỷ lệ …%)

- Thông qua danh sách đề cử Ủy Ban kiểm tra gồm:

+ Ông/bà …

+ Ông/bà …

+ Ông/bà …

- Hội nghị biểu quyết danh sách ứng cử Ủy Ban kiểm tra Công đoàn cơ sở Công ty ..., nhiệm kỳ ... Biểu quyết: …/… phiếu (tỷ lệ …%)

- Tiến hành bầu cử Ủy Ban kiểm tra. Kết quả … ông/bà có tên sau đây trúng cử vào Ủy Ban kiểm tra Công đoàn cơ sở Công ty ..., nhiệm kỳ ...

+ Ông/bà …

+ Ông/bà …

+ Ông/bà …

3.4. Bầu Chủ nhiệm Ủy Ban kiểm tra

- Hội nghị tiến hành đề cử, ứng cử chức danh Chủ nhiệm Ủy Ban kiểm tra Công đoàn cơ sở Công ty ..., nhiệm kỳ ...: Không có đề cử, ứng cử vào chức danh Chủ nhiệm Ủy Ban kiểm tra Công đoàn Lực lượng TNXP lần thứ IX.

- Thông qua danh sách đề cử chức danh Chủ nhiệm Ủy Ban kiểm tra Công đoàn cơ sở Công ty ..., nhiệm kỳ ... là ông/bà …

- Xin ý kiến biểu quyết của hội nghị về danh sách ứng cử chức danh Chủ nhiệm Ủy Ban kiểm tra Công đoàn cơ sở Công ty ..., nhiệm kỳ ... Biểu quyết: …/… phiếu (tỷ lệ …%)

- Tiến hành bầu cử chức danh Chủ nhiệm Ủy Ban kiểm tra. Kết quả: Ông/ bà … - Chức vụ: … đạt …/… phiếu (tỷ lệ …%) trúng cử chức danh Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Công đoàn cơ sở Công ty ..., nhiệm kỳ ...

3.5. Bầu Phó Chủ nhiệm Ủy Ban kiểm tra (nếu có)

…

Hội nghị đã kết thúc vào lúc … giờ … phút cùng ngày.

THƯ KÝ HỘI NGHỊ	**CHỦ TRÌ HỘI NGHỊ**

Mẫu 4a

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

ĐƠN GIA NHẬP CÔNG ĐOÀN

Kính gửi: Ban Vận động thành lập CĐCS Công ty
……..

(hoặc gửi công đoàn cấp cơ sở hoặc công đoàn cấp trên …….)

- Tên tôi là: ..... ; Nam/nữ : …….
- Sinh ngày: …… ; Dân tộc: ……
- Quê quán: .....
- Nơi ở hiện nay: .....
- Số điện thoại: …….. Email: .....
- Nơi làm việc hiện nay: .....
- Vị trí công việc đang làm: .....

Sau khi tìm hiểu Điều lệ Công đoàn Việt Nam, tôi tán thành và tự nguyện làm đơn gia nhập tổ chức Công đoàn Việt Nam.

Khi là đoàn viên của Công đoàn Việt Nam, tôi xin hứa: Thực hiện tốt nhiệm vụ, quyền hạn của đoàn viên; chấp hành sự phân công của tổ chức, các quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, chủ trương, nghị quyết của tổ chức công đoàn, đóng đoàn phí đầy đủ.

….., ngày … tháng … năm….
Người làm đơn
(Ký, ghi rõ họ tên)

Mẫu 4b

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

ĐƠN GIA NHẬP CÔNG ĐOÀN

Kính gửi: Ban Vận động thành lập CĐCS Công ty
……..

(hoặc gửi công đoàn cấp cơ sở hoặc công đoàn cấp trên …….)

Chúng tôi gồm.... người lao động tại ...., sau khi tìm hiểu Điều lệ Công đoàn Việt Nam, chúng tôi tán thành và tự nguyện ký đơn gia nhập Công đoàn Việt Nam.

Chúng tôi xin chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, đóng đoàn phí đầy đủ và thực hiện nghị quyết của tổ chức Công đoàn.

Danh sách người lao động gia nhập Công đoàn Việt Nam:

TT	Họ và tên	Năm sinh		Quê quán	Số chứng minh thư hoặc thẻ căn cước	Số điện thoại	Ký tên
		Nam	*Nữ*				
1							
2							
3							
…							

Người lập danh sách
(hoặc trưởng ban vận động)
(Ký, ghi rõ họ tên)

...., ngày ... tháng ... năm ....
Đại diện một số nhóm CNLĐ
(Ký, ghi rõ họ tên)

Mẫu 5a

ĐẠI HỘI THÀNH LẬP **CÔNG ĐOÀN .....** -------	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** ----------

BIÊN BẢN KIỂM PHIẾU
Bầu cử Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty ...

Chúng tôi được Đại hội thành lập Công đoàn cơ sở Công ty ..., bầu vào Tổ kiểm phiếu tổ chức bầu cử Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty ...gồm:

- Ông/bà ... - ... - Tổ trưởng
- Ông/bà ... - ... - Ủy viên
- Ông/bà ... - ... - Ủy viên
- ...

Tổ kiểm phiếu đã phổ biến cách thức bầu cử để đại biểu thực hiện quyền bầu cử theo đúng nguyên tắc và quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Sau khi kiểm phiếu, Tổ kiểm phiếu nhất trí lập biên bản như sau:

- Tổng số lao động có đơn xin gia nhập Công đoàn Việt Nam: ... người;
- Tổng số lao động đã là đoàn viên Công đoàn Việt Nam: ... người;
- Tổng số đại biểu chính thức được triệu tập dự đại hội ... đại biểu;
- Tổng số đại biểu chính thức có mặt dự đại hội ... đại biểu;
- Tổng số đại biểu chính thức tham gia bỏ phiếu ... đại biểu;
- Đại hội đã quyết định số lượng ban chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty ... là ... người;
- Đại hội đã nhất trí danh sách bầu cử gồm ... người, cụ thể:
- Ông/bà ... - ...
- Ông/bà ... - ...
- Ông/bà ... - ...
- ...

Trong đó:

- Ứng cử: ... người;
- Đề cử: ... người;
- Tổng số phiếu Ban kiểm phiếu phát ra: ... phiếu;
- Tổng số phiếu Ban kiểm phiếu thu về: ... phiếu;

- Số phiếu hợp lệ: … phiếu;

- Số phiếu không hợp lệ: … phiếu;

- Kết quả kiểm phiếu theo danh sách bầu cử như sau:

+ Ông/bà: …, số phiếu …/…, tỷ lệ …%

+ Ông/bà: …, số phiếu …/…, tỷ lệ …%

+ Ông/bà: …, số phiếu …/…, tỷ lệ …%

…

- Căn cứ quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, danh sách trúng cử Ban Chấp hành Công đoàn … có số phiếu tín nhiệm từ cao đến thấp như sau:

+ Ông/bà: …, số phiếu …/…, tỷ lệ …%

+ Ông/bà: …, số phiếu …/…, tỷ lệ …%

+ Ông/bà: …, số phiếu …/…, tỷ lệ …%

…

Tổ kiểm phiếu xác định kết quả Đại hội (đã bầu đủ hoặc chưa bầu đủ ……. theo số lượng Đại hội đã quyết định), xin trân trọng báo cáo Đoàn Chủ tịch và toàn thể đại biểu dự Đại hội.

Biên bản này lập thành 03 bản, gửi Đoàn Chủ tịch để lưu hồ sơ Đại hội.

Làm tại … hồi … giờ … ngày … tháng … năm ….

TRƯỞNG BAN VẬN ĐỘNG	**ĐOÀN CHỦ TỊCH ĐẠI HỘI**	**TRƯỞNG BAN KIỂM PHIẾU**

Mẫu 5b

ĐẠI HỘI THÀNH LẬP **CÔNG ĐOÀN .....** -------	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** ----------

BIÊN BẢN KIỂM PHIẾU
Bầu cử Chủ tịch Công đoàn cơ sở Công ty ...

Chúng tôi được Đại hội thành lập Công đoàn cơ sở Công ty ..., bầu vào Tổ kiểm phiếu để tổ chức bầu cử Chủ tịch Công đoàn cơ sở Công ty ... gồm:

- Ông/bà ... - ... - Tổ trưởng
- Ông/bà ... - ... - Ủy viên
- Ông/bà ... - ... - Ủy viên
- ...

Tổ kiểm phiếu đã phổ biến cách thức bầu cử để đại biểu thực hiện quyền bầu cử theo đúng nguyên tắc và quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Sau khi kiểm phiếu, Tổ kiểm phiếu nhất trí lập biên bản như sau:

- Tổng số lao động có đơn xin gia nhập Công đoàn Việt Nam: ... người;
- Tổng số lao động đã là đoàn viên Công đoàn Việt Nam: ... người;
- Tổng số đại biểu chính thức được triệu tập dự đại hội ... đại biểu;
- Tổng số đại biểu chính thức có mặt dự Đại hội ... đại biểu;
- Tổng số đại biểu chính thức tham gia bỏ phiếu ... đại biểu;
- Đại hội đã nhất trí danh sách bầu cử gồm ... người, cụ thể: ông/bà ... - ...

Trong đó:

- Ứng cử ... người;
- Đề cử ... người;
- Tổng số phiếu Ban kiểm phiếu phát ra ... phiếu;
- Tổng số phiếu Ban kiểm phiếu thu về ... phiếu;
- Số phiếu hợp lệ ... phiếu;
- Số phiếu không hợp lệ ... phiếu;
- Kết quả kiểm phiếu bầu cử như sau: Ông/bà: ... - ..., số phiếu .../..., tỷ lệ ...%

Căn cứ quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, ông/bà ... đã trúng cử Chủ tịch công đoàn cơ sở tại Đại hội thành lập Công đoàn cơ sở Công ty ...

Biên bản này lập thành 03 bản, gửi Đoàn Chủ tịch để lưu hồ sơ Đại hội.

Làm tại … hồi … giờ … ngày … tháng … năm …

TRƯỞNG BAN VẬN ĐỘNG	**ĐOÀN CHỦ TỊCH ĐẠI HỘI**	**TRƯỞNG BAN KIỂM PHIẾU**

Mẫu 5c

HỘI NGHỊ BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ CÔNG TY … NHIỆM KỲ …	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**
-------	**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

BIÊN BẢN KIỂM PHIẾU

Bầu cử chức danh (Phó Chủ tịch/Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra) Công đoàn cơ sở Công ty …, nhiệm kỳ

Chúng tôi được Đại hội thành lập Công đoàn cơ sở Công ty …, bầu vào Ban kiểm phiếu để tổ chức bầu cử chức danh (Phó Chủ tịch/Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra) Công đoàn cơ sở Công ty … gồm:

- Ông/bà … - … - Tổ trưởng
- Ông/bà … - … - Ủy viên
- Ông/bà … - … - Ủy viên
- …

Ban kiểm phiếu đã phổ biến cách thức bầu cử để đại biểu thực hiện quyền bầu cử theo đúng nguyên tắc và quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Sau khi kiểm phiếu, Ban kiểm phiếu nhất trí lập biên bản như sau:

- Tổng số lao động có đơn xin gia nhập Công đoàn Việt Nam: … người;
- Tổng số lao động đã là đoàn viên Công đoàn Việt Nam: … người;
- Tổng số đại biểu chính thức được triệu tập dự đại hội … đại biểu;
- Tổng số đại biểu chính thức có mặt dự Đại hội ... đại biểu;
- Tổng số đại biểu chính thức tham gia bỏ phiếu … đại biểu;
- Đại hội đã nhất trí danh sách bầu cử gồm … người, cụ thể: Ông/bà … - …

Trong đó:

- Ứng cử … người;
- Đề cử … người;
- Tổng số phiếu Ban kiểm phiếu phát ra … phiếu;
- Tổng số phiếu Ban kiểm phiếu thu về … phiếu;
- Số phiếu hợp lệ … phiếu;
- Số phiếu không hợp lệ … phiếu;
- Kết quả kiểm phiếu bầu cử như sau: Ông/bà: … - …, số phiếu …/…, tỷ lệ …%

Căn cứ quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, ông/bà … đã trúng cử (Phó Chủ tịch/Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra) Công đoàn cơ sở Công ty …, nhiệm kỳ …

Biên bản này lập thành 03 bản, gửi Đoàn Chủ tịch để lưu hồ sơ.

Làm tại … hồi … giờ … ngày … tháng … năm …

TRƯỞNG BAN

Mẫu 6

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ CÔNG TY …

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

DANH SÁCH TRÍCH NGANG
LÝ LỊCH BAN CHẤP HÀNH, BAN THƯỜNG VỤ, ỦY BAN KIỂM TRA VÀ CÁC CHỨC DANH TRONG BAN CHẤP HÀNH, ỦY BAN KIỂM TRA CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ CÔNG TY …, NHIỆM KỲ …

TT	Họ và tên	Chức vụ, đơn vị công tác	Năm sinh		Dân tộc	Quê quán	Đảng viên[2]	Trình độ				Tham gia BCH	
			Nam	Nữ				Học vấn	Chuyên môn	Chính trị	Ngoại ngữ	Lần đầu	Tái cử
(1)	*(2)*	*(3)*	*(4)*	*(5)*	*(6)*	*(7)*	*(8)*	*(9)*	*(10)*	*(11)*	*(12)*	*(13)*	*(14)*

TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH

[2] Nếu là đảng viên thì ghi năm kết nạp

Mẫu 7

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH **CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ CÔNG TY…**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** *TP. Hồ Chí Minh, ngày ... tháng ... năm 2025*

TỜ TRÌNH

Về việc đề nghị thành lập Công đoàn cơ sở, chỉ định Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra Công đoàn cơ sở Công ty …

Kính gửi: Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh

- Căn cứ Luật Công đoàn;

- Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

- Căn cứ Đơn tự nguyện xin gia nhập Công đoàn Việt Nam của …. người lao động thuộc Công ty ...

Công ty … kính đề nghị Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh xem xét, thành lập công đoàn cơ sở, chỉ định ban chấp hành, ủy ban kiểm tra (nếu có) và các chức danh trong ban chấp hành, ủy ban kiểm tra công đoàn Công đoàn cơ sở Công ty …:

1. Ban Chấp hành

- Ông (bà): … - Chức vụ: … - Chủ tịch

- Ông (bà): … - Chức vụ: … - Phó Chủ tịch

- Ông (bà): … - Chức vụ: … - Ủy viên Ban Chấp hành

…

2. Ủy ban Kiểm tra

- Ông (bà): … - Chức vụ: … - Chủ nhiệm

- Ông (bà): … - Chức vụ: … - Phó Chủ nhiệm

- Ông (bà): … - Chức vụ: … - Ủy viên Ủy ban Kiểm tra

Trân trọng./.

GIÁM ĐỐC

(Ký tên, ghi rõ họ tên, đóng dấu)

Mẫu 8

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH **TỔ CÔNG TÁC QUẢN LÝ ĐỊA BÀN SỐ ....**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: /TTr-TCTQLĐB....	*TP. Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 2025*

TỜ TRÌNH

Về việc xin chủ trương về công tác tổ chức, cán bộ công đoàn cấp cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động Thành phố

Kính gửi: - Thường trực Liên đoàn Lao động Thành phố;
- Bộ phận Tổ chức - Kiểm tra Liên đoàn Lao động Thành phố.

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ Hướng dẫn số .../HD-LĐLĐ, ngày .../.../2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố quy trình thành lập công đoàn cấp cơ sở; kiện toàn, bổ sung nhân sự ban chấp hành, ban thường vụ, ủy ban kiểm tra và các chức danh trong ban chấp hành, ủy ban kiểm tra công đoàn cấp cơ sở;

Tổ công tác quản lý địa bàn số ... có nhận được văn bản *(đính kèm hồ sơ)* của công đoàn cấp cơ sở đề nghị:

- ... *CĐCS đề nghị thay đổi tên công đoàn cơ sở.*

- ... *CĐCS đề nghị kiện toàn nhân sự Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra và các chức danh trong Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra.*

- ... *CĐCS đề nghị xác nhận chưa thực hiện thủ tục đăng ký mẫu con dấu và chưa được cấp con dấu công đoàn.*

- ... *CĐCS kéo dài nhiệm kỳ đại hội công đoàn cấp cơ sở.*

...

Qua nghiên cứu, thẩm định hồ sơ đề nghị của các đơn vị, Tổ công tác quản lý địa bàn số ... xác nhận ... hồ sơ (hoặc tất cả) đáp ứng đúng nội dung và đủ thành phần theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Tổ công tác quản lý địa bàn số ... báo cáo và kính trình Thường trực, Bộ phận Tổ chức - Kiểm tra Liên đoàn Lao động Thành phố xem xét:

1. Chấp thuận chủ trương thay đổi tên ... công đoàn cấp cơ sở:

- Đổi tên Công đoàn ... thành Công đoàn ...

...

2. Chấp thuận chủ trương kiện toàn nhân sự Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra và các chức danh trong Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra công đoàn cấp cơ sở:

- Kiện toàn nhân sự Ban Chấp hành và các chức danh trong Ban Chấp hành Công đoàn …

- Kiện toàn nhân sự Ủy ban Kiểm tra và các chức danh trong Ủy ban Kiểm tra Công đoàn …

- …

3. Xác nhận Ban Chấp hành Công đoàn cấp cơ sở chưa thực hiện thủ tục đăng ký mẫu con dấu và chưa được cấp con dấu công đoàn:

- Công đoàn …

- …

4. Chấp thuận chủ trương kéo dài nhiệm kỳ đại hội công đoàn cấp cơ sở:

- Công đoàn …

- …

5. …

Tổ công tác quản lý địa bàn số … báo cáo và kính trình./.

PHÓ CHỦ TỊCH PHỤ TRÁCH BỘ PHẬN TỔ CHỨC - KIỂM TRA	**PHÓ CHỦ TỊCH PHỤ TRÁCH TỔ CÔNG TÁC QUẢN LÝ ĐỊA BÀN SỐ…**
……	……

Ý KIẾN CỦA THƯỜNG TRỰC LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG THÀNH PHỐ

Mẫu 9

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH **CÔNG ĐOÀN PHƯỜNG, XÃ ...** Số: /TTr-CĐP/X/ĐK	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** *TP. Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 2025*

TỜ TRÌNH

Về việc xin chủ trương về công tác tổ chức, cán bộ công đoàn cấp cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động Thành phố

Kính gửi: - Thường trực Liên đoàn Lao động Thành phố;
- Bộ phận Tổ chức - Kiểm tra Liên đoàn Lao động Thành phố.

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ Hướng dẫn số .../HD-LĐLĐ, ngày .../.../2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố quy trình thành lập công đoàn cấp cơ sở; kiện toàn, bổ sung nhân sự ban chấp hành, ban thường vụ, ủy ban kiểm tra và các chức danh trong ban chấp hành, ủy ban kiểm tra công đoàn cấp cơ sở;

Công đoàn phường, xã ... có nhận được văn bản *(đính kèm hồ sơ)* của công đoàn cấp cơ sở đề nghị:

- ... *CĐCS đề nghị thay đổi tên công đoàn cơ sở.*

- ... *CĐCS đề nghị kiện toàn nhân sự Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra và các chức danh trong Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra.*

- ... *CĐCS đề nghị xác nhận chưa thực hiện thủ tục đăng ký mẫu con dấu và chưa được cấp con dấu công đoàn.*

- ... *CĐCS kéo dài nhiệm kỳ đại hội công đoàn cấp cơ sở.*

...

Qua nghiên cứu, thẩm định hồ sơ đề nghị của các đơn vị, Công đoàn phường, xã ... xác nhận ... hồ sơ (hoặc tất cả) đáp ứng đúng nội dung và đủ thành phần theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Công đoàn phường, xã ... báo cáo và kính trình Thường trực, Bộ phận Tổ chức - Kiểm tra Liên đoàn Lao động Thành phố xem xét:

1. Chấp thuận chủ trương thay đổi tên ... công đoàn cấp cơ sở:

- Đổi tên Công đoàn ... thành Công đoàn ...

...

2. Chấp thuận chủ trương kiện toàn nhân sự Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra và các chức danh trong Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra công đoàn cấp cơ sở:

- Kiện toàn nhân sự Ban Chấp hành và các chức danh trong Ban Chấp hành Công đoàn …

- Kiện toàn nhân sự Ủy ban Kiểm tra và các chức danh trong Ủy ban Kiểm tra Công đoàn …

- …

3. Xác nhận Ban Chấp hành Công đoàn cấp cơ sở chưa thực hiện thủ tục đăng ký mẫu con dấu và chưa được cấp con dấu công đoàn:

- Công đoàn …

- …

4. Chấp thuận chủ trương kéo dài nhiệm kỳ đại hội công đoàn cấp cơ sở:

- Công đoàn …

- …

5. …

Công đoàn phường, xã … báo cáo và kính trình./.

PHÓ CHỦ TỊCH PHỤ TRÁCH **BỘ PHẬN TỔ CHỨC - KIỂM TRA**	**TM. BAN CHẤP HÀNH** **CHỦ TỊCH**
……	……

Ý KIẾN CỦA THƯỜNG TRỰC
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG THÀNH PHỐ